



Уведомление об особых ограничениях для иностранных лиц, осуществляющих уход за инвалидами, желающих поменять работодателей в Израиле

Ниже приводится разъяснение израильских нормативно-правовых актов, устанавливающих особые условия для смены места работы иностранными лицами, осуществляющими уход, после их прибытия в Израиль. Эти условия предназначены для защиты инвалидов в Израиле от причиняемого вреда, когда лица, осуществляющие уход, внезапно покидают их, или когда они оставляют работу по уходу за инвалидами, живущими в периферийных районах Израиля, в поисках работы в более центральных районах страны.

Вы были приглашены в Израиль для ухода за инвалидом г-ном / госпожой _____, имеющим (-ей) Израильский идентификационный № _____, который (ая) проживает в _____ регионе. **Этот регион будет занесен в любую визу и разрешение на работу, выданные Вам (далее - ваша виза).**

Ожидается, что после прибытия в Израиль Вы будете осуществлять уход за вышеуказанным инвалидом в соответствии с Вашим трудовым контрактом. Смена места работы с целью ухода за другим инвалидом будет разрешена только в том случае, если новое место работы было официально зарегистрировано в миграционных органах Израиля лицензированным агентством по подбору персонала и при соблюдении следующих особых ограничений:

А. Географические ограничения:

1. Иностранному лицу, осуществляющему уход, и имеющему в своей визе регистрацию «**Периферийный регион**», разрешается регистрироваться для работы по уходу за инвалидами, **проживающими в отдаленных районах Израиля, как на севере, так и на юге страны.**
2. Иностранному лицу, осуществляющему уход, и имеющему в своей визе регистрацию «**Центральный регион**», **не разрешается регистрироваться для работы в Тель-Авивском регионе**, но оно может работать в других центральных районах Израиля, а также в отдаленных районах.
3. Иностранное лицо, осуществляющее уход, и имеющее в своей визе регистрацию «**Тель-Авивский регион**», может регистрироваться для работы по уходу в любом регионе Израиля.

Б. Надзор за частой сменой места работы:

Если иностранное лицо, осуществляющее уход, меняет место работы в Израиле не менее трех раз в течение двух лет, и, в связи с этим миграционная служба подозревает, что лицо, осуществляющее уход, злоупотребляет своей визой, оно может быть вызвано для выяснения обстоятельств смены места работы. Если выяснится, что работник злоупотребляет своей визой, он может быть депортирован из Израиля после разбирательства.

Смена места работы в связи с помещением инвалида в дом престарелых или психиатрическую больницу, смертью инвалида, увольнением лица, осуществляющего уход, или прекращением временного трудоустройства, не будет считаться сменой места работы для целей вышеизложенного надзора. Смена места работы в связи с обстоятельствами, при которых нельзя ожидать, что лицо, осуществляющее уход, продолжит свою работу, например, существенное ухудшение или нарушение условий труда или жестокое обращение с лицом, осуществляющим уход, на рабочем месте, не будет считаться злоупотреблением визой.

В. Предварительное письменное уведомление:





Лицо, осуществляющее уход, обязано, прежде чем прекратить уход за инвалидом, предварительно письменно уведомить инвалида или его ответственного родственника, а также Израильское агентство по подбору персонала, ответственное за трудоустройство. **Лицу, осуществляющему уход, не разрешается покидать свое место работы до истечения минимального периода предварительного уведомления, как указано ниже:**

1. Если лицо, осуществляющее уход, работало с инвалидом в течение периода времени от 7 дней до 3 месяцев, оно должно предоставить предварительное письменное уведомление не менее чем за **7 дней**.
2. Если лицо, осуществляющее уход, работало с инвалидом в течение периода времени от 4 до 6 месяцев, оно должно предоставить предварительное письменное уведомление не менее чем за **14 дней**.
3. Если лицо, осуществляющее уход, работало с инвалидом в течение периода времени от 7 месяцев до года, оно должно предоставить предварительное письменное уведомление не менее чем за **21 день**.
4. Если лицо, осуществляющее уход, работало с инвалидом год и более - оно должно заранее письменно уведомить об этом **не менее чем за один месяц**.

В случае жестокого обращения с лицом, осуществляющим уход, на рабочем месте или других обстоятельств, при которых нельзя разумно ожидать, что лицо, осуществляющее уход, продолжит свою работу, обязательство по предварительному уведомлению, как указано выше, не применяется.

Если миграционные власти в Израиле, выслушав утверждения лица, осуществляющего уход, решат, что оно не соблюдало вышеуказанные ограничения, оно может быть депортировано из Израиля.

Декларация заявителя

Ф.И.О: _____ Паспорт _____ Округ и № _____

Регион инвалида, запросившего уход: _____

1. Настоящая декларация касается моего заявления на получение визы, позволяющей мне работать в Израиле в качестве иностранного лица, осуществляющего уход, для вышеуказанного инвалида.
2. Настоящим заявляю, что я прочитал информацию на понятном мне языке относительно региона проживания вышеуказанного инвалида, который будет занесен в мою визу, а также географических ограничений, касающихся любого изменения места работы в Израиле, особого надзора относительно количества смен работы в Израиле и требования о предварительном письменном уведомлении перед прекращением работы по уходу за инвалидом, и я согласен соблюдать вышеуказанные ограничения.
3. Я понимаю, что, если будет установлено, что я нарушил любое из вышеуказанных ограничений, я могу быть депортирован из Израиля после разбирательства.
4. Я подтверждаю, что получил копию вышеизложенного и был проинформирован о том, что дополнительную информацию можно найти на веб-сайте www.piba.gov.il

Настоящим подтверждаю, что вышеупомянутый заявитель подписал настоящий документ сегодня в моем присутствии. Дата: _____

Подпись сотрудника: _____



Embassy of Israel
TASHKENT

3 Abdulla Kahhar str. Tashkent
Tel. (+998 78) 140 75 00
<http://embassies.gov.il/tashkent>