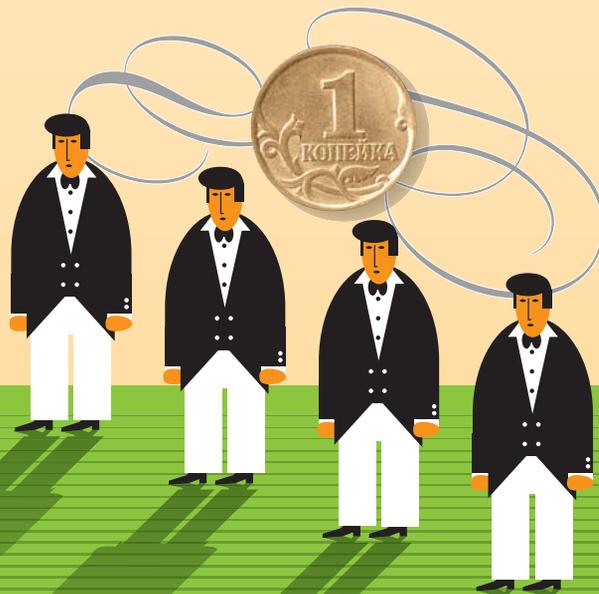


Интеллектуальный

КАПИТАЛ



Экономическое чудо

Высокий уровень профессионализма израильских специалистов, способствует тому, что страна является уверенным лидером во многих отраслях мировой экономики. Научные открытия и достижения ученых имеют огромное значение для будущего всего человечества. Об этом рассказывает Чрезвычайный и Полномочный Посол Государства Израиль в Российской Федерации Дорит Голендер в интервью Ирине Смирновой, главному редактору журнала «Кадровый менеджмент».

Хотелось бы узнать о Вас побольше. Что предшествовало Вашему назначению на пост Посла Израиля в России? Где учились и где работали? Чем занимаются Ваш супруг и дети? Как Вы организуете свой досуг в России?

Наша семья репатрировалась в Израиль из Литвы в 1967 году. В первое время я работала и осваивала иврит в кибуце и вскоре поступила в Иерусалимский университет на факультет английского языка и советологии. Через год, продолжая учебу, я начала работать диктором в русском отделе государственной радиостанции «Голос Израиля». Вначале девяностых мы – группа журналистов-уроженцев советских республик – создали радиостанцию РЭКА, вещающую на русском языке. С 1996 по 2010 год я была директором и главным редактором этой популярной в Израиле радиостанции.

В течение всего периода журналистской деятельности я видела своей главной задачей развитие и укрепление российско-израильских исторических и культурных связей. И, безусловно, назначение на пост Чрезвычайного и Полномочного Посла Государства Израиль в Российской Федерации, которое состоялось в 2010 году, было воспринято мной с радостью и гордостью.

Я замужем, мой супруг в настоящее время также работает в посольстве, он вице-консул. У нас двое взрослых

сыновей и уже пятеро внуков, мы очень дружная и сплоченная семья. Оба сына, получив высшее образование, стали тренерами международного класса по большому теннису и руководят спортивными школами в Израиле. К сожалению, находясь в Москве, мы не можем часто видеться с детьми и внуками, но это не мешает нам сохранять душевную близость друг с другом, мы созваниваемся, общаемся через «Скайп», приезжаем в гости. Если говорить о досуге, то еще до приезда на службу в Россию у нас было здесь немало друзей, сейчас их круг расширился, и мы стараемся найти время и для общения с ними.

Насколько сложившаяся в России система управления человеческими ресурсами и уровень подготовки соответствует требованиям израильских компаний? Предлагают ли израильские компании российским менеджерам пройти переподготовку на предприятиях Израиля? Насколько это оправданно? Или компании предпочитают своих менеджеров приглашать для работы в России?

Есть несколько системных факторов, которые имеет ключевое значение для понимания особенностей делового партнерства России и Израиля.

Вот главный из них: характеристики экономик наших стран показывают, что они в большинстве сфер воспол-

няют друг друга, а не конкурируют. Другой фактор нашел отражение в свежем докладе ОЭСР «Взгляд на образование-2012»: в этом рейтинге среди экономически развитых государств Россия и Израиль занимают лидирующие позиции по числу граждан, обладающих высшим образованием и академическими степенями. Тем более отраднo, что большинство высокообразованных граждан наших стран – специалисты в сфере инженерно-технических дисциплин, то есть главная движущая сила и источник энергии любой экономической системы.

Разумеется, эти факторы благоприятны также и для способов коммуникации между структурами совместного бизнеса, и для баланса квалификаций менеджмента и специалистов.

Третий фактор: в 2010-м году наши правительства подписали Соглашение о сотрудничестве в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Эта договоренность означает, что Офис главного ученого министерства промышленности, торговли и занятости Государства Израиль совместно с Российской корпорацией нанотехнологий (РОСНАНО) и Инновационным центром «Сколково» продвигают, поддерживают и поощряют проекты в области промышленных НИОКР, осуществляемых в целях разработки основанных на инновационных технологиях продуктов или процессов, последующего совместного управления ими, их сбыта и коммерциализации на глобальном рынке.

Как Вы понимаете, речь идет о прикладном применении высоких технологий в промышленном производстве. На сегодняшний день успешно реализовываются совместные российско-израильские проекты в сферах IT-технологий и телекоммуникаций, медицинского оборудования и фармацевтики, биотехнологий и агропромышленного комплекса, энергетики и инфраструктуры городских хозяйств и многих других. Осуществляются контракты в космической отрасли и сфере гражданской авиации.

Как видите, сотрудничество налажено в различных секторах торгово-экономического взаимодействия, у каждого предприятия своя производственная основа и специфика. Люди работают, продукция выпускается и пользуется спросом в России, Израиле и на рынках третьих стран.

Хочу отметить, что объем российско-израильского товарооборота в течение последних лет возрастает, по нашим оценкам, в среднем на 15-20% ежегодно. Например, в 2011 году по сравнению с 2010-м товарооборот увеличился более чем на 25% и, весомо превысив докризисный уровень, к сегодняшнему дню составляет более 2,7 миллиардов долларов.

Насколько мне известно, большинство израильских компаний, имеющих свои представительства в России, удовлетворены профессиональным уровнем и способностями российских специалистов и руководителей, поэтому нет необходимости направлять менеджеров из Израиля.

Мы считаем, что в России работают квалифицированные и компетентные кадры.

Теперь о конкретных примерах взаимодействия в области знаний между нашими странами. В МИД Израиля есть подразделение, которое называется МАШАВ – это Центр международного сотрудничества. МАШАВ занимается организацией курсов, семинаров, консультаций для специалистов из разных стран в тех сферах, в которых Израилу удалось добиться наиболее выдающихся успехов: сельское хозяйство, образование, социальное развитие, государственная система здравоохранения, охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов и т.д. Мероприятия МАШАВ востребованы многими российскими центральными и региональными бизнес-структурами.

Мы также видим интерес россиян к израильскому опыту в построении систем эффективного управления на разных уровнях – государственном, общественном и корпоративном. Например, летом нынешнего года в Республику Татарстан по приглашению Казанского федерального университета приезжал израильский ученый Ицхак Кальдерон Адизес, эксперт по теории и практике менеджмента и методам преодоления кризисных ситуаций. Его лекцию о принципах эффективного управления слушали руководители республики, главы министерств и ведомств, предприниматели. Совсем недавно, в сентябре, профессор Адизес выступил на пленарном заседании инвестиционного форума «Сочи-2012».

Что нужно израильским компаниям для того, чтобы добиться успеха на российском рынке, и российским – в Израиле?

Главное у нас уже есть – дружелюбие, обоюдный интерес и желание реализовать огромный потенциал торгово-экономических связей.

Без сомнения, ошеломительный, прорывной и взаимовыгодный результат может быть достигнут, если российская сторона согласится с инициативой израильского правительства о создании зон свободной торговли между нашими странами. Эта инициатива была предложена премьер-министром Биньямином Нетаниягу во время визита президента России Владимира Путина в Израиль в июне нынешнего года. В настоящее время «профильные» ведомства России рассматривают наше предложение, надеемся в скором времени начать переговоры по этой теме.

Продолжается процесс согласования межправительственного соглашения между Россией и Израилем о поощрении и взаимной защите капиталовложений. Мы уверены, что когда документ будет подписан и вступит в силу, сотрудничество в сфере инвестиций возрастет в разы.

К слову, одним из серьёзных импульсов для усиления деловой активности послужило соглашение об отмене

визового режима, которое действует между нашими странами с 2008-го года. Налажены механизмы сотрудничества по линии Торгово-промышленных палат России и Израиля, работает Российско-Израильский деловой совет. Установились плотные контакты между госкорпорацией «Роснано» и Инновационного центра «Сколково» и израильскими ведомствами – министерством промышленности, торговли и занятости; Офисом главного ученого; Институтом экспорта и международного сотрудничества; Ассоциацией промышленников и предпринимателей.

Предприниматели наших стран общаются напрямую, без посредников, свободе делового диалога в немалой степени способствует отсутствие языкового барьера и общность ментальности.

Израильским, как и другим зарубежным компаниям, работающим в России, следует хорошо знать российское законодательство и разбираться в сфере налогообложения и финансового регулирования. То же самое я могу сказать о российских компаниях, стремящихся работать в Израиле.

В ИЗРАИЛЕ УЖЕ СЕГОДНЯ НА ТЫСЯЧУ РАБОТНИКОВ БИЗНЕС СЕКТОРА ПРИХОДИТСЯ 12 УЧЕНЫХ, ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ ВЫШЕ, ЧЕМ В США, ЯПОНИИ И ФИНЛЯНДИИ, ГОСУДАРСТВАХ, ЗАНИМАЮЩИХ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В ОБЛАСТИ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ. КАК РОСТ ОБРАЗОВАНИЯ В СТРАНЕ ВЛИЯЕТ НА ЕЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСПЕХИ? ГДЕ В ОСНОВНОМ ИЗРАИЛЬТЯНЕ ПОЛУЧАЮТ ОБРАЗОВАНИЕ: В СТРАНЕ ИЛИ ЗА РУБЕЖОМ?



Еврейский народ после многих веков гонений и расеяния, пережив в двадцатом веке гибельный ужас Холокоста, создал собственный дом и национальный очаг – Государство Израиль. С момента образования Израиля было очевидно, что объемы залежей полезных ископаемых у нас, скажем так, скромны, зато совершенно неисчерпаемы наши главные природные ресурсы – умы и таланты граждан страны.

И мы пришли к пониманию того, что нам – народу и государству, – для того чтобы выжить и добиться процветания, необходимо развиваться самим и совершенствовать систему образования в Израиле, не жалея сил и средств. Эта концепция стала основной, она определяет образ жизни евреев и в Израиле, и за его пределами.

Наши старания, как мы видим, приносят плоды: на сегодняшний день мы достигли в сфере образования высо-

ких результатов. Согласно рейтингам университетов мира, составляемых самыми авторитетными исследователями в разных странах, 4 израильских вуза неизменно входят в список лучших 150 университетов мира. Наше правительство ежегодно вкладывает 5,9% ВВП (или 7 миллиардов шекелей) в университеты, центры передовых исследований, привлечение выдающихся израильских и еврейских ученых, работающих за границей.

Как результат, благодаря новым разработкам и научным открытиям экономика Израиля развивается высокими темпами. Например, в среднем в течение последних трех лет рост ВВП превышает 4% годовых, а инфляция стабильно находится в пределах 2%.

Большинство израильтян предпочитают получать базовое высшее образование на родине, и затем, если есть потребность и желание, можно продолжить обучение за

рубежом. Многие, получив степень за границей, возвращаются в Израиль, чтобы работать и заниматься исследованиями по специальности.

В чем особенности миграционной политики в отношении трудовых мигрантов?

Израиль проводит взвешенную и сбалансированную политику привлечения трудовых иммигрантов. В нашей стране достаточно высококвалифицированных специалистов. Израильские работодатели могут приглашать иностранных сотрудников только в некоторые сектора экономики, например, строительная, сельскохозяйственная, туристическая отрасли.

Какие в Израиле существуют стимулы для привлечения высококвалифицированных специалистов?

Как я уже отметила, дефицита кадров в Израиле нет. Если возникает необходимость в привлечении зарубежных специалистов, компании стараются обеспечить сотрудникам достойные условия труда и заработную плату, конкурируя между собой в поисках опытных профессионалов.

Пессимизм — это роскошь, которую евреи не могут себе позволить. Существует ли влияние национальных особенностей на успехи развития компаний, бизнеса, страны?

Я думаю, что независимо от национальной принадлежности, в основе успеха личности лежат хорошее образование и родительское внимание.

Если говорить о еврейском народе, то у нас немаловажную роль играет воспитание детей в духе иудаизма. Именно традиционное еврейское образование и воспитание помогают нам добиться высоких результатов, где бы мы ни находились. Мы стремимся к успеху, и не можем себе позволить не добиться его. Альтернативы этому принципу в нашей традиции просто не существует.

Почему евреям не удалось добиться таких успехов больше нигде в мире, как в своей стране?

Это утверждение не соответствует действительности. Посмотрите список лауреатов Нобелевской премии с 1901 по 2011 годы. Из 850 человек, по меньшей мере, 170 евреев – граждане США, Норвегии, России, Израиля и других государств. Наш народ достиг большого успеха и в мировом масштабе, израильтяне успешно работают во многих крупных предприятиях других государств. Процветающие международные компании купили израильские изобретения и стартапы.

Каких ингредиентов не хватает российским евреям, которые есть у Израиля для экономического прорыва?

Я бы так вопрос не ставила. Россия – великая держава, ее мощная экономика создана многонациональным народом. Я абсолютно уверена, что в вашей стране евреи достигли успехов в самых разных областях и продолжают трудиться во благо России вместе с представителями других национальностей.

В сфере межгосударственных связей и торгово-экономическом сотрудничестве, безусловно, Израиль может многое предложить России из того, что послужит средством и инструментом в достижении экономического прорыва.

Как государство регламентирует политику в отношении трудовых ресурсов?

Отношения работодателя и сотрудника определяются требованиями рыночной экономики и регламентируются законами Государства Израиль. За соблюдением прав работников в Израиле следят профсоюзы.

Как государство контролирует работодателей? Вмешивается ли оно в политику управления человеческими ресурсами предприятия? В каких случаях?

Израиль – демократическое государство с современной моделью рыночной экономики. Государство не навязывает предпринимателям какие-либо методы ведения дел, но строго требует от них соблюдения законов, правил и положений, касающихся уплаты налогов, защиты прав трудящихся и охраны окружающей среды. Исполнительная власть не вмешивается в вопросы внутрикорпоративной этики частных компаний.

На что направлено в первую очередь взаимодействие государства и работодателей?

Главная задача всех ветвей власти – способствовать развитию экономики и росту благосостояния населения Израиля.

За счет чего Израиль добился таких выдающихся результатов?

Вы правы, среди всех стран мира Израиль занимает второе место по инновациям и высоким технологиям. А рецепт успеха – патриотизм, изобретательность, культура предпринимательства и решительность.

